



Séminaire CENS/DCS 2017-2018



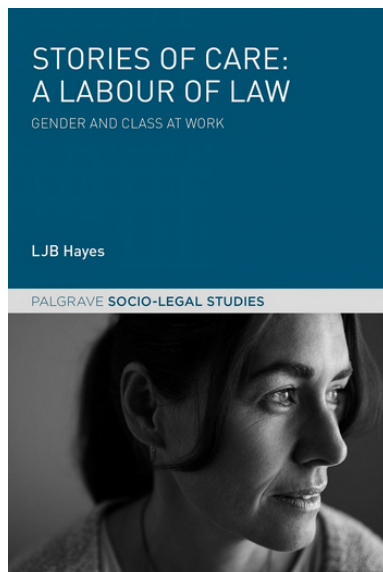
Séminaire organisé par Marie Cartier (CENS),
Clémence Ledoux (DCS) et Rafael Munagorri (DCS)

*Au mois de mai le séminaire **Les employeurs dans les relations d'emploi de service à domicile : usages et pratiques du droit**, a le plaisir d'accueillir **Lydia Hayes** et **Nicolas Belorgey***

Mardi 15 mai 2018

UFR Droit – Salle 220

Lydia Hayes, Lecturer in Law, Cardiff University, U-K, est également l'auteur de l'ouvrage *"Stories of Care : a labour of law" – Gender and class at work*. (*"Histoires de soins : Un travail de droit" – Genre et classes au travail*) - ISBN : 978-1137492593. Elle interviendra sur le thème *"Stories of Care" and Employers*.



"Stories of Care : a labour of law – Gender and class at work" is an interdisciplinary study of the interactions of law and labour that shape paid care work. Based on the experiences of homecare workers, this highly topical text unpicks doctrinal assumptions about class and gender to interrogate contemporary labour law. It demonstrates how the UK's crisis in social care is connected to the gendered inadequacy of labour law and argues for transformative change to law at work.

Vendredi 18 mai 2018

Site Recteur Schmitt – Salle F020

Nicolas Belorgey, Chargé de recherche au CNRS, IRISSE, est également co-auteur de l'article "Naissance de l'aidant – les pratiques des employeurs face à leurs salariés soutenant un proche", *Genèse* 2016/1 (n°102), pp. 67-88. Il interviendra sur le thème *Absent, subi ou forgé : le droit pour les employeurs de salariés aidants*.



Résumé : « L'aidant est une figure émergente qui témoigne des mutations actuelles de l'État social. À partir d'une enquête ethnographique et statistique, ce texte montre les logiques qui poussent certains employeurs à favoriser son émergence : degré d'exposition au marché, taille, tradition patronale d'œuvres sociales, et poids des aidants dans leur institution. Il établit aussi une topographie des pratiques sur lesquelles ces facteurs débouchent, depuis l'indifférence jusqu'au transfert de ressources. »